



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 59 SEDUTA DELIBERATIVA DEL 23 marzo 2011


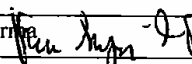
OGGETTO

COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA

IL DIRETTORE GENERALE (dott. Lionello Barbina)

nominato con decreto del Presidente della Regione n. 0259/Pres. del 28.09. 2009

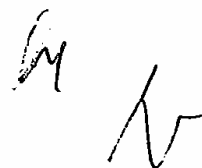
preso atto dei seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile della presente deliberazione:

RESP. DEL PROCEDIMENTO	RESP. DELLA STRUTTURA	RESP. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE
Data	Data 23.3.11	Data 23.3.11
Firma	Firma 	Firma 

CON LA PARTECIPAZIONE

del Direttore Amministrativo dott. Franco Sinigoj, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 2 del 28.09.2009,
e del Direttore Tecnico-Scientifico dott. Giorgio Mattassi, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 02.10.2009;

per l'espressione dei pareri di competenza



VISTI:

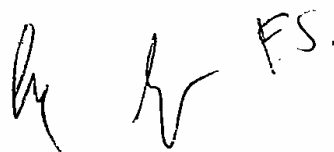
- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, integrato e modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 112 dd. 25.05.2010, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 1396 del 21 luglio 2010, riadottato con deliberazione del Direttore Generale n. 175 dd. 10.08.2010;
- la deliberazione n. 113 dd. 31.12.2009, divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 4, comma 3 della L.R. 6/98, con la quale è stato adottato il programma annuale 2010 e triennale 2010-2012, dichiarato dalla Giunta regionale, con delibera n. 266 dd. 11.02.2010, coerente agli indirizzi impartiti con la D.G.R. n. 2930/2009;
- la deliberazione n. 114 del 31.12.2009 di adozione del bilancio preventivo annuale 2010 e triennale 2010-2012, approvata con deliberazione della Giunta regionale n. 433 dd. 11 marzo 2010 ;
- la deliberazione n. 67 del 31.3.2010 avente per oggetto "Adozione del processo di budget del 2010";
- la deliberazione n. 290 dd. 30.12.2010 con la quale è stato adottato il programma annuale 2011 e triennale 2011-2013 e la deliberazione n. 292 dd. 30.12.2010 di adozione del bilancio economico annuale di previsione 2011 e triennale 2011-2013, attualmente in fase di approvazione da parte della Giunta regionale;

RICHIAMATI:

- il Decreto legislativo n.165/2001 " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150, specificatamente finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico;
- la legge 183/2010 che ha apportato alcune importanti modifiche agli articoli 1,7,57 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, prevedendo in particolare, che le pubbliche amministrazioni costituiscano " al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della medesima legge citata il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"
- la direttiva del 4 marzo 2011, emanata in concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art.57 comma 4, del D.Lgs.165/2001, la quale detta le linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG);

PRESO ATTO che i CUG assumono, unificandole, tutte le funzioni che la legge e i contratti collettivi attribuiscono ai Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

PRESO ATTO altresì che un ambiente di lavoro in grado di garantire pari opportunità, salute e sicurezza è elemento indispensabile per ottenere un maggior apporto di lavoratori e lavoratrici, e che quindi appare in linea la previsione dell'art.21, comma 4 della Legge 183/2010 già citata , la quale ha previsto l'ampliamento delle garanzie oltre che alle discriminazioni legate al genere, anche ad ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, che possa discendere da tutti quei fattori di rischio quali l'età, l'orientamento sessuale, la razza, l'origine etnica, la disabilità, la lingua, estendendola fino all'accesso al trattamento e alle condizioni di lavoro, alla formazione e, alle progressioni in carriera e alla sicurezza;

Handwritten signatures and initials, including the letters 'FS'.

RICHIAMATI i compiti propositivi, consultivi e di verifica dei CUG, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate ai sensi dell'art.57 comma 1 del D.Lgs.165/2001 (così come modificato dall'art.21 della legge 183/2010);

CONSIDERATO che il CUG esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale e che la direttiva 4/2011 già citata, indica, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti i dipendenti pubblici, la costituzione di un unico CUG i cui componenti rimarranno in carica per la durata di quattro anni e rinnovabili per una sola volta;

RICHIAMATA la nota del 28 gennaio 2011 prot.n.699/2011/PG/VR/44 della SOC "Gestione Risorse Umane" con la quale si richiedeva alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative di individuare, a norma dell'art.57 comma 2 del Decreto Legislativo 165/2001 come modificato dalla legge 183/2001, un rappresentante sindacale per la futura costituzione del Comitato Unico di Garanzia, nel rispetto della composizione paritetica imposta dalla norma che prevede un ugual numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, nonché un presidente nominato dall'Amministrazione, appartenente ai ruoli della stessa Amministrazione, mediante selezione dei curricula per la verifica, data la complessità dei compiti demandati a tale Comitato, dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine anche maturati in organismi analoghi;

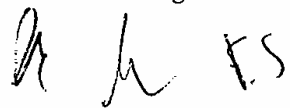
CONSIDERATO che solo la CISL FP - Friuli Venezia Giulia con nota del 23.02.2011 protocollo n. 1582/2001/PG/VR/13 ha indicato quale componente designato del CUG, la sig.ra Antonella Grim dipendente ARPA - ed inquadrata nella categoria C - assistente amministrativo;

CONSIDERATO che l'Amministrazione al fine di designare i propri rappresentati ha provveduto a valutare i curricula sia del personale del comparto che della dirigenza, agli atti dell'Amministrazione, e dai quali è risultato che per la carica di Presidente titolare, la dott.ssa Elena Gallese - inquadrata nella categoria Ds - collaboratore amministrativo esperto, risulta idonea, in quanto ha già maturato esperienza in organismi analoghi al CUG presso altra Amministrazione di provenienza, nonché risulta possedere adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG e adeguate attitudini personali relazionali e motivazionali anche in virtù della sua esperienza nel Settore delle Formazioni presso l'ARPA FVG mentre per la carica di componente titolare, risulta idoneo il dott. Stefano De Martin - dirigente chimico, responsabile della Qualità presso ARPA FVG;

CONSIDERATO che, sono stati altresì valutati i curricula dei dipendenti al fine di provvedere alla nomina dei componenti supplenti, i quali potranno partecipare alle riunioni del CUG solo nel caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari i quali sono stati designati dall'Amministrazione nella persona della dott.ssa Antonella Zanello - dirigente biologo, in qualità di Presidente sostituto e sig. Silvio Toffolutti - coadiutore amministrativo - cat.B, in qualità di Componente sostituto;

PRESO ATTO dell'impossibilità di nominare il terzo componente, il quale deve essere designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, le quali non hanno ad oggi provveduto ad alcuna designazione;

PRESO ATTO che l'Arpa deve provvedere, alla nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, a norma del più volte citato art. 21 della Legge 183/2010, e pertanto nelle more della designazione da

Handwritten signature in black ink, appearing to be 'R. L. S.' or similar initials.

parte delle organizzazioni sindacali dei componenti supplenti, si procede alla nomina dei componenti titolari e dei due componenti supplenti mentre non appena possibile si provvederà alla nomina anche dell'ultimo componente supplente;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Tecnico-Scientifico e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa

1) di nominare, ai sensi dell'art.21 dalla Legge 183/201, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ARPA Friuli - Venezia Giulia nella seguente composizione:

- Presidente: dott.ssa Elena Gallese - collaboratore amministrativo - cat.Ds
- Componente: dott. Stefano de Martin - dirigente chimico;
- Componente: sig.ra Antonella Grim - assistente amministrativo - cat.C .

2) di nominare quali membri supplenti, del CUG i quali potranno partecipare alle riunioni del CUG solo nel caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, i seguenti rappresentanti dell'Amministrazione in attesa della designazione dell'ultimo componente designato dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione:

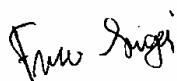
- Presidente: dott.ssa Antonella Zanello - dirigente biologo;
- Componente: dott. Silvio Toffolutti - coadiutore amministrativo - cat.B.

3) Di prendere atto che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni non comporta nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dell'ARPA.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Franco Sinigoj)

IL DIRETTORE TECNICO-SCIENTIFICO
(dott. Giorgio Mattassi)



IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Lorenza Barbina)

