



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 158 SEDUTA DELIBERATIVA DEL 05 AGOSTO 2011

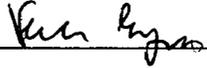
OGGETTO

LIQUIDAZIONE INCENTIVO INTEGRATIVO ANNO 2010 AL PERSONALE DEL COMPARTO E AL PERSONALE AREA DIRIGENZA SPTA

**IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Lionello Barbina)**

nominato con decreto del Presidente della Regione n. 0259/Pres. del 28.09. 2009

preso atto dei seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile della presente deliberazione:

RESP. DEL PROCEDIMENTO	RESP. DELLA STRUTTURA	RESP. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE
Data 03. 08. 2011	Data 3. 8. 11	Data 3. 8. 2011
Firma 	Firma 	Firma 

CON LA PARTECIPAZIONE

del Direttore Amministrativo dott. Franco Sinigoj, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 2 del 28.09.2009,
e del Direttore Tecnico-Scientifico dott. Giorgio Mattassi, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 02.10.2009;

per l'espressione dei pareri di competenza



VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, integrato e modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 112 dd. 25.05.2010, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 1396 del 21 luglio 2010, riadottato con deliberazione del Direttore Generale n. 175 dd. 10.08.2010;
- la deliberazione n. 113 del 31.12.2009 con la quale è stato adottato il programma annuale 2010 e triennale 2010-2012 e la deliberazione n. 114 del 31.12.2009 di adozione del bilancio economico annuale di previsione 2010 e triennale 2010-2012, approvate rispettivamente con delibera della Giunta regionale n. 266 del 11.02.2010 e n. 433 del 11.03.2010;

VISTI altresì:

- il CCNL del personale del comparto ed il CCNL del personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- il contratto collettivo integrativo aziendale del personale del comparto ed il contratto collettivo integrativo aziendale del personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la delibera del Direttore Generale n. 96 del 14.12.2009, con cui è stato costituito il Nucleo di Valutazione;
- la delibera del Direttore Generale n. 3 del 18.01.2010 avente ad oggetto la revisione della delibera 96/2009 e la costituzione del nuovo Nucleo di Valutazione;

PREMESSO che:

- con delibera del Direttore Generale n. 67 del 31.03.2010 è stato adottato il processo di budget per l'anno 2010, ed in particolare sono state definite ed assegnate ai centri di attività e di risorsa le schede di budget valevoli per l'anno 2010;
- con delibera del Direttore Generale n. 153 del 19.07.2010 sono stati formalizzati gli obiettivi correlati al sistema incentivante (quota base e quota integrativa) per l'anno 2010, che trovano il loro presupposto logico nella sopra richiamata delibera 67/2010;
- con delibera del Direttore Generale n. 176 del 12.08.2010 è stato effettuato ed approvato il monitoraggio del grado di raggiungimento al 30.06.2010 delle linee di attività di cui alla delibera 67/2010, e contestualmente sono state apportate anche le variazioni rese necessarie;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione, riunitosi nella seduta del 25 maggio 2011, ha effettuato la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle varie strutture, di cui al relativo verbale del 25.05.2011, trasmesso al Direttore Generale con nota del 26 maggio (nostro prot. n. 4521/2011/06/72 del 26.05.2011), e conservato agli atti;

RILEVATO che con deliberazione n. 121 del 14 giugno 2011 il Direttore Generale ha preso atto delle risultanze dei lavori del Nucleo di Valutazione procedendo quindi alla liquidazione del saldo dell'incentivo base della produttività 2010 al personale del comparto e del saldo dell'incentivo base della retribuzione di risultato anno 2010 al personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

RICHIAMATI:

- l'articolo 38 del contratto collettivo integrativo aziendale del comparto, secondo cui la produttività collettiva si compone di una quota base (orientata al raggiungimento degli obiettivi definiti nel budget annuale di ciascuna struttura) ed una quota integrativa da

Q F.S.A. 92

erogare al personale sulla base dell'apporto individuale di ciascun operatore alla realizzazione degli obiettivi annuali di budget;

- l'articolo 45 del contratto collettivo integrativo aziendale della dirigenza SPTA secondo cui il fondo della retribuzione di risultato si compone di una quota base (orientata al raggiungimento degli obiettivi definiti nel budget annuale di ciascuna struttura) ed una quota integrativa da erogare al personale sulla base dell'apporto individuale di ciascun dirigente alla realizzazione degli obiettivi annuali di budget;

ACCERTATO che in sede di Collegio di Direzione sono state definite le metodologie operative per la corretta applicazione del dettato contrattuale sopra riportato e, in particolare, è stato deciso che l'apporto individuale del personale della dirigenza e del comparto deve essere verificato in merito alle singole capacità (tecnica, relazionale ed organizzativa) dimostrate nel raggiungimento degli obiettivi;

E CHE le stesse sono misurate secondo una scala di punteggi variabile da 0 a 3 in accordo con quanto stabilito dagli articoli 38 (comma 2, punto A.2, lettere a. - d.) e 45 (comma 2, punto A.2 lettere a. - d.) dei contratti collettivi integrativi aziendali rispettivamente del comparto e della dirigenza;

VISTE le note con cui il Dirigente Responsabile della SOC Gestione Risorse Umane ha comunicato ai vari Responsabili gli importo assegnati ad ogni di struttura quali quote da ripartire, tra il personale del comparto e della dirigenza;

VISTE infine:

- le informative, sottoscritte dal personale dipendente del comparto e della dirigenza, con cui i Responsabili di struttura hanno comunicato il meccanismo operativo correlato alla quota integrativa del sistema incentivante;
- le valutazioni effettuate dai Responsabili di struttura del personale dipendente (del comparto e della dirigenza) loro assegnato, nonché la ripartizione tra le stesse persone della quota di fondo assegnata quale incentivo integrativo, comunicate con note conservate agli atti;
- le informative trasmesse dalla Direzione Generale ai Responsabili di Struttura Operativa Complessa;

RICORDATO inoltre l'articolo 65 del CCNL 1994 - 1997 della dirigenza SPTA, in base al quale *"la retribuzione di risultato compensa l'eventuale superamento dell'orario di lavoro di cui agli art. 17 e 18 per il raggiungimento dell'obiettivo assegnato"*, per cui le eventuali eccedenze orarie effettuate dal personale dirigente devono ritenersi finalizzate al raggiungimento degli obiettivi prefissati e remunerate dalla retribuzione di risultato;

CONSIDERATO che con delibera del Direttore Generale n. 76 del 13 aprile 2011 sono stati quantificati i fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2010 e, in particolare, il "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" ex art. 8 del CCNL 31.07.2009 è determinato in complessivi € 1.090.834,85, di cui € 162.416,42 rappresentano la quota destinata ad incentivo integrativo come previsto dall'art. 39 del contratto collettivo integrativo aziendale del comparto;

VERIFICATO inoltre che con determina del Responsabile della SOC Gestione Risorse Umane n. 7 del 12 aprile 2011 sono stati costituiti ed approvati i fondi contrattuali dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa per l'anno 2010 e che, in particolare, il "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del

M.F.S. in W

CCNL 06.05.2010 è stato quantificato in € 386.202,72, di cui € 57.215,54 (tenuto conto della compensazione tra una assunzione ed una cessazione: + € 680,00 - € 882,28), rappresentano la quota destinata ad incentivo integrativo, come stabilito dall'art. 46 del contratto collettivo integrativo aziendale della dirigenza SPTA;

RITENUTO, quindi, per quanto sopra esposto, di poter procedere alla liquidazione nella mensilità di agosto:

- della quota integrativa della produttività anno 2010 al personale del comparto, per un importo totale di € 162.416,42 (oneri aziendali esclusi);
- della quota integrativa della retribuzione di risultato anno 2010 al personale dell'area della dirigenza SPTA, per un importo totale di € 57.013,26 (oneri aziendali esclusi e tenuto conto della compensazione tra una assunzione ed una cessazione: + € 680,00 - € 882,28);

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Tecnico-Scientifico e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa

- 1) di dare mandato alla SOC Gestione Risorse Umane di liquidare nella mensilità di agosto:
 - la quota integrativa della produttività anno 2010 al personale del comparto, secondo gli importi individuali indicati dai Responsabili di struttura, per un importo totale di € 162.416,42 (oneri aziendali esclusi);
 - la quota integrativa della retribuzione di risultato anno 2010 al personale dell'area della dirigenza SPTA, per un importo totale di € 57.013,26 (oneri aziendali esclusi);
- 2) di dare atto che la spesa complessiva di € 219.429,68 (oneri aziendali esclusi) trova copertura nei fondi aziendali determinati nel bilancio 2010.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Franco Sinigoj)

IL DIRETTORE TECNICO-SCIENTIFICO
(dott. Giorgio Mattassi)



IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Lionello Barbina)

