



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 121 SEDUTA DELIBERATIVA DEL 14 GIUGNO 2011

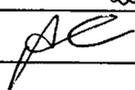
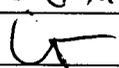
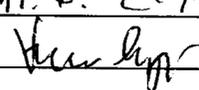
OGGETTO

**PRESA D'ATTO DEI LAVORI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE:
LIQUIDAZIONE SALDO PRODUTTIVITA' ANNO 2010 AL
PERSONALE DEL COMPARTO,
SALDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2010 AL PERSONALE
AREA DIRIGENZA SPTA E COMPENSI INTEGRATIVI ANNO 2010 AI
DIRIGENTI CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO**

**IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Lionello Barbina)**

nominato con decreto del Presidente della Regione n. 0259/Pres. del 28.09. 2009

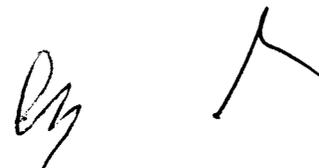
preso atto dei seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile della presente deliberazione:

| RESP. DEL PROCEDIMENTO | RESP. DELLA STRUTTURA | RESP. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE |
|---|---|---|
| Data 13. 06. 2011 | Data 13. 6. 11 | Data 14. 6. 2011 |
| Firma  | Firma  | Firma  |

CON LA PARTECIPAZIONE

del Direttore Amministrativo dott. Franco Sinigoj, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 2 del 28.09.2009,
e del Direttore Tecnico-Scientifico dott. Giorgio Mattassi, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 02.10.2009;

per l'espressione dei pareri di competenza



VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, integrato e modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 112 dd. 25.05.2010, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 1396 del 21 luglio 2010, riadottato con deliberazione del Direttore Generale n. 175 dd. 10.08.2010;
- la deliberazione n. 113 del 31.12.2009 con la quale è stato adottato il programma annuale 2010 e triennale 2010-2012 e la deliberazione n. 114 del 31.12.2009 di adozione del bilancio economico annuale di previsione 2010 e triennale 2010-2012, approvate rispettivamente con delibera della Giunta regionale n. 266 del 11.02.2010 e n. 433 del 11.03.2010;

VISTI altresì:

- il CCNL del personale del comparto ed il CCNL del personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- il contratto collettivo integrativo aziendale del personale del comparto ed il contratto collettivo integrativo aziendale del personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la delibera del Direttore Generale n. 96 del 14.12.2009, con cui è stato costituito il Nucleo di Valutazione;
- la delibera del Direttore Generale n. 3 del 18.01.2010 avente ad oggetto la revisione della delibera 96/2009 e la costituzione del nuovo Nucleo di Valutazione;

PREMESSO che:

- con delibera del Direttore Generale n. 67 del 31.03.2010 è stato adottato il processo di budget per l'anno 2010, ed in particolare sono state definite ed assegnate ai centri di attività e di risorsa le schede di budget valevoli per l'anno 2010;
- con delibera del Direttore Generale n. 153 del 19.07.2010 sono stati formalizzati gli obiettivi correlati al sistema incentivante per l'anno 2010, che trovano il loro presupposto logico nella sopra richiamata delibera 67/2010;
- con delibera del Direttore Generale n. 176 del 12.08.2010 è stato effettuato ed approvato il monitoraggio del grado di raggiungimento al 30.06.2010 delle linee di attività di cui alla delibera 67/2010, e contestualmente sono state apportate anche le variazioni resesi necessarie;

RICHIAMATE le note ARPA:

- prot. n. 4354/2011/DG/72 del 23 maggio 2011, con cui il Direttore Generale trasmette al Nucleo di Valutazione le schede riportanti gli obiettivi collegati al sistema premiante 2010, contenenti l'indicazione del grado di raggiungimento di detti obiettivi al 31.12.2010;
- prot. n. 4336/2011/DA del 20 maggio 2011, con cui il Direttore Amministrativo trasmette la relazione attestante l'attività resa dall'arch. Baracetti, assunto con contratto a tempo determinato prot. n. 6895/2010 del 05.08.2010, come previsto dall'art. 9 del contratto individuale sottoscritto dalla parti;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione, riunitosi nella seduta del 25 maggio 2011, ha effettuato la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle varie strutture, provvedendo altresì ad effettuare delle verifiche a campione sulle schede trasmesse, che hanno dato esito positivo, come risulta dal verbale del Nucleo del 25.05.2011;

ATTESO che il Nucleo di Valutazione con nota del 26 maggio (nostro prot. n. 4521/2011/06/72 del 26.05.2011) ha trasmesso al Direttore Generale il verbale della seduta del 25.05.2011, conservato agli atti;

RITENUTO di prendere atto delle risultanze dei lavori del Nucleo di Valutazione in quanto le stesse rappresentano requisito necessario per poter procedere alla liquidazione del saldo della produttività 2010 al personale del comparto e del saldo della retribuzione di risultato anno 2010 al personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

RITENUTO altresì di procedere al riconoscimento dei compensi integrativi spettanti al dirigente con contratto di diritto privato responsabile di struttura, in quanto, in base a quanto stabilito dalla delibera 153/2010, per questo soggetto operano gli stessi obiettivi definiti per la struttura di riferimento;

CONSIDERATO che con delibera del Direttore Generale n. 76 del 13 aprile 2011 sono stati quantificati i fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2010 e, in particolare, il "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" ex art. 8 del CCNL 31.07.2009 è determinato in complessivi € 1.090.834,85, di cui € 162.416,19 rappresentano la quota destinata ad incentivo integrativo come previsto dall'art. 39 del contratto collettivo integrativo aziendale del comparto;

CONSIDERATO inoltre che la stessa delibera prende atto dell'accordo stipulato in data 07.04.2011 tra l'ARPA e le OO.SS. e la RSU del comparto, con cui tra l'altro, è stato stabilito:

- di destinare al fondo ex art. 8 i residui 2010 e le quote non utilizzate dei fondi ex art. 7 e 9, quantificati rispettivamente in € 93.138,29 ed € 43.853,30, per un importo totale pari a € 136.991,59;
- di erogare dette somme al personale in servizio nell'esercizio 2010;

ACCERTATO inoltre che con determina del Responsabile della SOC Gestione Risorse Umane n. 7 del 12 aprile 2011 sono stati costituiti ed approvati i fondi contrattuali dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa per l'anno 2010 e che, in particolare, il "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 è stato quantificato in € 386.202,72, di cui € 57.895,80 rappresentano la quota destinata ad incentivo integrativo, come stabilito dall'art. 46 del contratto collettivo integrativo aziendale della dirigenza SPTA;

PRESO ATTO dell'accordo sottoscritto in data 7 giugno 2011 tra ARPA e le OO.SS. della dirigenza, in base al quale le parti hanno concordato *"di utilizzare i residui disponibili secondo le regole definite dal contratto collettivo integrativo aziendale per l'incentivo base, determinando una quota di riserva, pari a € 6.790,00, da riconoscere nel 2010 alle figure dei dirigenti ingegneri per il maggior carico di lavoro derivante dal collocamento a riposo di n. 2 unità di personale appartenenti al mediano profilo"*;

PRECISATO che:

- con determinazione n. 8 del 12.05.2010 del Responsabile della SOC Gestione Risorse Umane si è provveduto a liquidare al personale del comparto il primo acconto per l'anno 2010 della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;
- con determinazione n. 9 del 12.05.2010 del Responsabile della SOC Gestione Risorse Umane si è provveduto a liquidare al personale dell'area della dirigenza SPTA il primo acconto per l'anno 2010 della retribuzione di risultato;

Handwritten signatures at the bottom right of the page, including a stylized signature, a signature that appears to be 'F.S.', and another illegible signature.

- determinazione n. 20 del 12.11.2010 del Responsabile della SOC Gestione Risorse Umane si è provveduto a liquidare al personale del comparto il secondo acconto per l'anno 2010 della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;
- determinazione n. 21 del 12.11.2010 del Responsabile della SOC Gestione Risorse Umane si è provveduto a liquidare al personale dell'area della dirigenza SPTA il secondo acconto per l'anno 2010 della retribuzione di risultato;

RITENUTO, quindi, per quanto sopra esposto, di poter procedere alla liquidazione nella mensilità di giugno:

- del saldo della produttività anno 2010 (quota base) al personale del comparto, per un importo totale di € 273.041,67 (oneri aziendali esclusi), al lordo dei risparmi derivanti da part – time e dalle assenze per malattia, quantificati rispettivamente in € 18.263,00 ed € 13.471,65;
- del saldo della retribuzione di risultato anno 2010 (quota base) al personale dell'area della dirigenza SPTA, per un importo totale di € 158.606,12 (oneri aziendali esclusi), al lordo dei risparmi derivanti da part – time e dalle assenze per malattia, quantificati rispettivamente in € 2.368,61 e € 1.823,22;
- dei compensi integrativi anno 2010 spettanti al dirigente con contratto di diritto privato responsabile di struttura, per un importo totale di € 16.489,95 (oneri aziendali esclusi);

RICHIAMATA la delibera del Direttore Generale n. 107 del 18 maggio 2010, laddove si precisa che sui fondi contrattuali del personale del comparto non insiste stabilmente il personale a tempo determinato acquisito nell'ambito dei progetti finalizzati e che, quindi, si dà mandato alla SOC Gestione Risorse Umane di provvedere alla liquidazione degli istituti contrattuali di spettanza a favore del personale afferente a progetti finalizzati transitanti nei fondi del personale dipendente;

VERIFICATO che nel corso del 2010, analogamente a quanto avvenuto per il personale dipendente non acquisito nell'ambito di progetti finalizzati, sono stati già erogati due acconti al personale afferente al progetto finalizzato "Piano regionale tutela delle acque del Friuli Venezia Giulia (PRTA), per un importo totale pari a € 30.753,78;

CONSIDERATO che, per l'anno 2010, l'importo dovuto al personale afferente al PRTA è quantificato in € 37.499,00, determinando quindi, rispetto agli acconti erogati, un saldo di € 6.745,22 (oneri aziendali esclusi) al lordo dei risparmi derivanti dalle assenze per malattia, quantificati in € 333,00;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Tecnico-Scientifico e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa

- 1) di prendere atto delle risultanze dei lavori del Nucleo di Valutazione, di cui al verbale trasmesso con nota del 26 maggio 2011 (nostro prot. 4521/2011/06/72 del 26 maggio 2011);
- 2) di dare mandato alla SOC Gestione Risorse Umane di liquidare nella mensilità di giugno:
 - del saldo della produttività anno 2010 (quota base) al personale del comparto, per un importo totale di € 273.041,67 (oneri aziendali esclusi), al lordo dei risparmi derivanti da part – time e dalle assenze per malattia, quantificati rispettivamente in € 18.263,00 ed € 13.471,65;



- del saldo della retribuzione di risultato anno 2010 (quota base) al personale dell'area della dirigenza SPTA, per un importo totale di € 158.606,12 (oneri aziendali esclusi), al lordo dei risparmi derivanti da part – time e dalle assenze per malattia, quantificati rispettivamente in € 2.368,61 e € 1.823,22;
 - dei compensi integrativi anno 2010 spettanti al dirigente con contratto di diritto privato responsabile di struttura, per un importo totale di € 16.489,95 (oneri aziendali esclusi);
- 3) di dare altresì mandato alla SOC Gestione Risorse Umane di liquidare nella mensilità di giugno il saldo spettante al personale afferente al progetto finalizzato “Piani regionale tutela delle acque della Regione Friuli Venezia Giulia (PRTA)” per un importo complessivo pari a € 6.745,22 (oneri aziendali esclusi), al lordo dei risparmi derivanti dalle assenze per malattia, quantificati in € 333,00;
- 4) di dare atto che la spesa complessiva di € 498.017,44 (oneri aziendali esclusi), calcolata al lordo dei risparmi derivanti da part – time e dalle assenze per malattia, trova copertura nei fondi aziendali determinati nel bilancio 2010.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Franco Sinigoj)

IL DIRETTORE TECNICO-SCIENTIFICO
(dott. Giorgio Mattassi)



IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Lionello Barbina)

