

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 210 SEDUTA DELIBERATIVA DEL 13/11/2012

OGGETTO

Compensi integrativi per l'anno 2011 al direttore amministrativo, al direttore tecnico-scientifico e ai direttori di struttura complessa.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Lionello Barbina)

nominato con decreto del Presidente della Regione n. 0259/Pres. del 28.09. 2009

preso atto dei seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile della presente deliberazione:

RESP. DELLA STRUTTURA	RESP. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE
Dr. Angela Zanello	

VISTI

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente;
- il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia, integrato e modificato con la deliberazione del Direttore generale n. 112 del 25 maggio 2010, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1396 del 21 luglio 2010, riadottato con deliberazione del Direttore generale n. 175 del 10 agosto 2010;
- la deliberazione n. 290 del 30 dicembre 2010 con la quale è stato adottato il programma annuale 2011 e pluriennale 2011-2013 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia e la deliberazione n. 292 di pari data recante adozione del bilancio economico annuale di previsione 2011 e triennale 2011-2013, approvate con deliberazione della Giunta regionale n. 787 del 5 maggio 2011;
- la propria deliberazione n. 290 del 30 dicembre 2010 con la quale è stato adottato il programma annuale 2011 e pluriennale 2011-2013 dell'ARPA FVG e la deliberazione n. 292 di pari data recante l'adozione del correlato bilancio economico annuale per l'anno 2011 e triennale di previsione per il periodo 2011-2013;
- la deliberazione giuntale n. 787 del 5 maggio 2011 che ha approvato la programmazione annuale e triennale adottata con le delibere indicate al precedente punto;
- la propria deliberazione n. 43 del 16 febbraio 2012 e le precedenti in essa richiamate di costituzione del Nucleo di valutazione;

RICORDATO che con le seguenti proprie deliberazioni, da intendersi qui richiamate, è stato sviluppato per l'anno 2011 il processo di *budget* ed il ciclo della *performance*:

- deliberazione n. 60 del 25 marzo 2011 di adozione del processo di *budget* e di attribuzione degli obiettivi per l'anno 2011;
- deliberazione n. 166 del 12 agosto 2011 con cui, oltre a individuare le progettualità a rilevanza strategica per l'anno 2011, sono stati definiti gli obiettivi incentivati del direttore tecnico-scientifico, del direttore amministrativo e dei direttori di struttura complessa correlati alle rispettive tipologie di trattamento e quota integrativa di retribuzione di risultato;
- deliberazione n. 184 del 9 settembre 2011 di rilevazione al 30 giugno 2011 dello stato di avanzamento realizzativo degli obiettivi e di adozione delle variazioni resesi necessarie;

DATO ATTO che la gestione dell'anno 2011 e del relativo ciclo della *performance* ha portato l'Agenzia a conseguire un utile di bilancio come esposto ed accertato nei seguenti documenti, che sono da intendersi integralmente richiamati:

- propria deliberazione n. 108 del 21 maggio 2012 rubricata «Adozione del bilancio d'esercizio 2011 e rendiconto finanziario annuale», che nella relazione allegata evidenzia, altresì, il grado di raggiungimento delle progettualità sviluppate nell'anno siccome validate dal Nucleo di valutazione nelle sedute del 4 e 18 maggio 2012;
- delibera giuntale n. 1740 dell'11 ottobre 2012 della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con cui, tra l'altro, è stato valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi

gestionali e incentivanti assegnati al Direttore generale nella misura complessiva dell'83,90%, risultante dal pieno raggiungimento degli obiettivi gestionali pesati al 50% (50% su 50%) e dal raggiungimento degli obiettivi incentivanti nella misura del 33,90% pesati al 50% (33,90% su 50%);

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 110 del 23 maggio 2012 con cui, previa presa d'atto degli esiti dei lavori del Nucleo di valutazione, è stata autorizzata la liquidazione a favore del Direttore amministrativo e del Direttore tecnico-scientifico della quota di trattamento integrativo nella misura dell'80% in quanto direttamente correlata alla prestazione resa dalle Strutture di riferimento, rinviando la liquidazione del rimanente 20%, parzialmente collegata agli obiettivi attribuiti al Direttore generale, agli esiti della valutazione degli stessi operata dalla Regione, come riepilogato *ut infra*;

ACCERTATO, conseguentemente alla valutazione operata dalla Regione:

- che il Direttore amministrativo e il Direttore tecnico-scientifico hanno conseguito una valutazione media del 16% sul 20% a disposizione a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per gli obiettivi *ad 2)* e *ad 4)* come indicato nella d.G.R. n. 1740 dell'11 ottobre 2012;
- che il direttore della s.o.c. Laboratorio unico multisito ha conseguito una valutazione media del 70% sul 100% a disposizione a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per gli obiettivi *ad 2)* e *ad 5)* come indicato nella deliberazione appena richiamata;
- che i Direttori delle strutture dipartimentali territoriali hanno conseguito una valutazione media del 79,67% sul 100% a disposizione a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per gli obiettivi *ad 1)*, *ad 2)* e *ad 3)* come indicato nella medesima deliberazione;
- che i Direttori delle ss.oo.cc. Osservatorio meteorologico regionale, Affari generali e legali e Gestione risorse umane hanno conseguito una valutazione media dell'80% sul 100% a disposizione a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per gli obiettivi *ad 2)* e *ad 4)* come indicato nella citata deliberazione;

RITENUTO di esporre gli esiti valutativi sopra riportati in apposita tabella allegata e costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione anche in attuazione delle previsioni di trasparenza e *accountability* portate dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 come novellato;

RICORDATO che le percentuali di *performance* sopra indicate, conseguite dai direttori di struttura operativa complessa, sono correlate alla corrispondente liquidazione percentuale della quota integrativa, siccome individuata nella misura del 15% della quota di risultato dal contratto collettivo aziendale del 2009, in base alle risorse economiche del corrispondente fondo contrattuale dell'anno e nella misura del 15% del complessivo trattamento integrativo previsto dal contratto individuale per il dirigente con contratto di diritto privato, con conseguente onere complessivo indicativo di €13.350,00 circa (oneri esclusi), mentre l'onere complessivo indicativo per il risultato conseguito dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico-scientifico ammonta a complessivi €7.000,00 circa (oneri esclusi);

RITENUTO il presente provvedimento quale atto proprio del Direttore generale;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa:

1. di accertare, sulla base della deliberazione giunta n. 1740 dell'11 ottobre 2012:
 - che il Direttore amministrativo ed il Direttore tecnico-scientifico hanno conseguito una valutazione media del 16% sul 20% a disposizione a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per gli obiettivi *ad 2)* e *ad 4)* come indicato nella d.G.R. n. 1740 dell'11 ottobre 2012;
 - che il direttore della s.o.c. Laboratorio unico multisito ha conseguito una valutazione media del 70% sul 100% a disposizione a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per gli obiettivi *ad 2)* e *ad 5)* come indicato nella deliberazione appena richiamata;
 - che i direttori delle strutture dipartimentali territoriali hanno conseguito una valutazione media del 79.67% sul 100% a disposizione a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per gli obiettivi *ad 1)*, *ad 2)* e *ad 3)* come indicato nella medesima deliberazione;
 - che i direttori delle strutture operative complesse Osservatorio meteorologico regionale, Affari generali e legali e Gestione risorse umane hanno conseguito una valutazione media dell'80% sul 100% a disposizione a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per gli obiettivi *ad 2)* e *ad 4)* come indicato nella citata deliberazione;
2. di esporre gli esiti valutativi sopra riportati in apposita tabella allegata e costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione anche in attuazione delle previsioni di trasparenza e *accountability* portate dal decreto legislativo n. 150/2009 come novellato;
3. di dare mandato alla s.o.c. Gestione risorse umane di determinare economicamente secondo le percentuali di raggiungimento degli obiettivi indicate e liquidare, nella prima mensilità utile, i compensi integrativi spettanti per l'anno 2011:
 - al Direttore tecnico-scientifico e al Direttore amministrativo, per un importo complessivo di €7.000,00 circa (oneri aziendali esclusi);
 - ai Direttori di struttura complessa, per un importo complessivo di €13.350,00 circa (oneri aziendali esclusi).

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Lionello Barbina)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LIONELLO BARBINA

CODICE FISCALE: BRLLLL50S05F756T

DATA FIRMA: 13/11/2012 10:56:13

IMPRONTA: 3BEB88868EDBE077801621792B20F017C8F5897771838BBC4EC1D1A706A12D7B
C8F5897771838BBC4EC1D1A706A12D7BD739D6660B94FD25822E028820DCDEED
D739D6660B94FD25822E028820DCDEEDDFC67A505EACC4F8ADF8738968C5D340
DFC67A505EACC4F8ADF8738968C5D3400C78682759DCA9AA181BFEC961E083A8