

OBIETTIVI INCENTIVANTI DIRETTORE GENERALE						
Indirizzi regionali ex DGR 2609/2010		Valutazione regionale DGR 1740/2012				
Area qualità dei servizi ambientali		Programma delle attività di ARPA FVG per l'anno 2011, deliberazione DG 290/2010				
Area di rilevanza	Obiettivi regionali	Obiettivi incentivanti	Peso	Linee attività obiettivo	Subpeso	Valutazione
Supporto agli strumenti per la prevenzione la valutazione ed il controllo degli impatti ambientali	Assicurare l'effettività del processo di VAS	1) Uniformare le procedure ed assicurare il supporto istruttorio al processo di VAS, con particolare riferimento ai piani di monitoraggio (scheda progr. 3.2.8-prog. obiettivo 3.4.3)	10%	1A) Approfondimento congiunto tra Direzione tecnico-scientifica e strutture dipartimentali delle tematiche attinenti alla VAS	2,50%	1,50%
				1B) Armonizzare la tempistica di evasione dei pareri e degli elaborati tecnici per la VAS di piani e programmi alla tempistica dei procedimenti di competenza delle amministrazioni procedenti	2,50%	2,50%
				1C) Definire il ruolo di ARPA nell'attività di supporto alle amministrazioni nella stesura dei piani di monitoraggio e nell'esecuzione dei monitoraggi delle VAS	2,50%	1,50%
				1D) Attuare il programma di supporto alla VAS condiviso con la Direzione centrale ambiente	2,50%	0,00%
				Totale subpeso e valutazione	10,00%	5,50%
Informazione ambientale	Implementazione del sistema informativo ambientale sotto il profilo qualitativo	2) Completamento del progetto di riordino del sistema informativo ambientale (scheda progr. 3.3.3)	10%	2A) Completamento del progetto di riordino del SIA	10,00%	10,00%
				Totale subpeso e valutazione	10,00%	10,00%
Supporto agli strumenti per la prevenzione la valutazione ed il controllo degli impatti ambientali	Valutare l'efficacia degli strumenti di prevenzione integrata ambientale sul territorio regionale	3) Potenziare l'attività di controllo ed assicurare il supporto tecnico nella fase autorizzativa (scheda progr. 3.2.8 - progetto ob. 3.4.2)	10%	3A) Eseguire l'attività di controllo prevista dai piani di monitoraggio delle aziende autorizzate al 31 dicembre 2010	2,00%	2,00%
				3B) Supportare i processi di autorizzazione integrata ambientale di competenza della Regione e del Ministero ambiente	2,00%	2,00%
				3C) Approfondimento congiunto tra Direzione tecnico-scientifica e strutture dipartimentali delle tematiche attinenti alla VIA ed al raccordo VIA-AIA	2,00%	1,20%
				3D) Definire modalità condivise con il Servizio VIA regionale per il supporto alle procedure di screening	2,00%	1,20%
				3E) Definire i compiti di ARPA nell'attività di monitoraggio delle VIA	2,00%	2,00%
				Totale subpeso e valutazione	10,00%	8,40%
Area utilizzo delle risorse		Programma delle attività di ARPA FVG per l'anno 2011, deliberazione DG 290/2010				
Funzionamento del sistema di protezione ambientale: rapporti istituzionali	Attuazione sistema di avvalimento funzionale	4) Definizione del catalogo delle prestazioni in funzione dell'avvalimento di regione ed enti locali previsto dalla legge istitutiva e dal regolamento regionale di attuazione di cui all'articolo 5 della LR 6/1998 (scheda progr. 3.2.6)	10%	4A) Condividere con la Direzione centrale ambiente il Catalogo delle prestazioni in funzione dell'avvalimento istituzionale	10,00%	6,00%
				Totale subpeso e valutazione	10,00%	6,00%
Struttura organizzativa	Modello organizzativo di ARPA adeguato alla richiesta di efficienza dell'attività di laboratorio e di riduzione dei costi gestionali	5) Realizzazione del laboratorio unico multisito: differenziare l'attività delle attuali sedi, assicurando il livello delle prestazioni richiesto; definire l'offerta analitica del LUR; garantire il supporto all'USMAF di Trieste (progetto obiettivo 3.4.1)	10%	5A) Ridefinizione offerta analitica del LUR	3,33%	0,00%
				5B) Ridistribuzione delle attività analitiche nelle diverse sedi laboratoristiche	3,33%	2,00%
				5C) Garantire il supporto all'USMAF	3,33%	2,00%
				Totale subpeso e valutazione	10,00%	4,00%

Totale obiettivi incentivanti (50% peso obiettivi DG) subpeso e valutazione	50,00%	33,90%
Risultanti gestionali - Delibera D.G. n. 110/2012 D.G.R. 1740/2012	50,00%	50,00%
Percentuale totale raggiungimento obiettivi Direttore generale	83,90%	
Quota integrativa massima del 20% rispetto al compenso annuo	26.959,06	
Quota integrativa effettiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati	22.618,65	

OBIETTIVI INCENTIVANTI DIRETTORE AMMINISTRATIVO E DIRETTORE TECNICO-SCIENTIFICO					
Deliberazione DG 166/2011					
	Obiettivi risultato Direttore generale	Peso specifico	Valutazione regionale con peso 50%	Val. reg.le riproporzionata a 100 (valutazione/subpeso)	Valutazione pesata
Direttore tecnico-scientifico	2	20,00%	10,00%	100%	20,00%
	4	20,00%	6,00%	60%	12,00%
		20,00%	media	80,00%	16,00%
	Obiettivi struttura	80,00%	Delibera DG n. 110 dd. 23.5.2012 - NdV. 4-18.5.2012	100,00%	80,00%
	100,00%	Percentuale totale raggiungimento obiettivi			96,00%
			Quota integrativa massima del 20% rispetto al compenso annuo		21.567,00
			Quota integrativa effettiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati		20.704,32
Direttore amministrativo	2	20,00%	10,00%	100%	20,00%
	4	20,00%	6,00%	60%	12,00%
		20,00%	media	80%	16,00%
	Obiettivi struttura	80,00%	Delibera DG n. 110 dd. 23.5.2012 - NdV 4-18.5.2012	100,00%	80,00%
	100,00%	Percentuale totale raggiungimento obiettivi			96,00%
			Quota integrativa massima del 20% rispetto al compenso annuo		21.567,00
			Quota integrativa effettiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati		20.704,32

OBIETTIVI INCENTIVANTI 15% PRODUTTIVITA' DI RISULTATO DEI DIRETTORI STRUTTURA COMPLESSA - deliberazione DG 166/2011

	Obiettivi risultato Direttore generale	Peso specifico	Valutazione regionale con peso 50%	Val. reg.le riproporzionata a 100 (valutazione/s ubpeso)	Valutazione pesata
s.o.c. Laboratorio unico multisito	2	100,00%	10,00%	100%	100%
	5	100,00%	4,00%	40%	40%
			Media	70%	70,00%
			Quota integrativa massima del 15% della produttività risultato		2.030,00
			Quota integrativa effettiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati		1.421,00
s.o.c. Dipartimento provinciale di Udine	2	100,00%	10,00%	100%	100,00%
	1	100,00%	5,50%	55%	55,00%
	3	100,00%	8,40%	84%	84,00%
			Media	79,67%	79,67%
			Quota integrativa massima del 15% della produttività risultato		2.030,00
		Quota integrativa effettiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati		1.617,23	
s.o.c. Dipartimento provinciale di Gorizia	2	100,00%	10,00%	100%	100,00%
	1	100,00%	5,50%	55%	55,00%
	3	100,00%	8,40%	84%	84,00%
			Media	79,67%	79,67%
			Quota integrativa massima del 15% della produttività risultato		2.030,00
		Quota integrativa effettiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati		1.617,23	
s.o.c. Dipartimento provinciale di Pordenone	2	100,00%	10,00%	100%	100,00%
	1	100,00%	5,50%	55%	55,00%
	3	100,00%	8,40%	84%	84,00%
			Media	79,67%	79,67%
			Quota integrativa massima del 15% della produttività risultato		2.030,00
		Quota integrativa effettiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati		1.617,23	
s.o.c. Dipartimento provinciale di Trieste	2	100,00%	10,00%	100%	100,00%
	1	100,00%	5,50%	55%	55,00%
	3	100,00%	8,40%	84%	84,00%
			Media	79,67%	79,67%
			Quota integrativa massima del 15% della produttività risultato		2.030,00
		Quota integrativa effettiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati		1.617,23	
s.o.c. Osservatorio meteorologico regionale	2	100,00%	10,00%	100%	100,00%
	4	100,00%	6,00%	60%	60,00%
			Media	80,00%	80,00%
			Quota integrativa massima del 15% della produttività risultato		2.030,00
			Quota integrativa effettiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati		1.624,00
s.o.c. Affari generali e legali	2	100,00%	10,00%	100%	100,00%
	4	100,00%	6,00%	60%	60,00%
			Media	80,00%	80,00%
			Quota integrativa massima del 15% della produttività risultato		2.030,00
			Quota integrativa effettiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati		1.624,00
s.o.c. Gestione risorse umane	2	100,00%	10,00%	100%	100,00%
	4	100,00%	6,00%	60%	60,00%
			Media	80,00%	80,00%
			Quota integrativa massima del 15% della produttività risultato		2.030,00
			Quota integrativa effettiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati		1.624,00

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LIONELLO BARBINA

CODICE FISCALE: BRLLLL50S05F756T

DATA FIRMA: 13/11/2012 10:56:45

IMPRONTA: 8F229C5FADAF89A07F7044C84307D206227451A8A9F3787075E775AC549A4137
227451A8A9F3787075E775AC549A4137D7725DE0A6A1F83117242B6D6C997E9E
D7725DE0A6A1F83117242B6D6C997E9EC79DCE48D67F2C98F5F6526197CECDE2
C79DCE48D67F2C98F5F6526197CECDE23FEBB5C8FB0F97F4C250B5BDDD8324BB